

گوش خوبی برای شنیدن دارد، اما همیشه تمامی قوانین را برای ماندن خودش صادره کرده است، آیا او با همه زیرکی اش در فدراسیون فوتبال در دام خواهد افتاد، یا باز هم لبخندهای او را در جای دیگری خواهیم دید. در ورزش امروز ایران با همه تحصیل کرده های کنونی ورزش هنوز کسی نیست که نوشته ها و بینش های اندیشه برانگیز داشته باشد و اگر هم باشد به بازی گرفته نمی شود. در ورزش هرگز نمیتوان محدود فکر کرد. ورزش در همه جا هست در کوچه ها، مدارس، دانشگاه ها پارکها، باشگاه و حتی در پشت میز مسئولان که از ورزش هیچ بوئی نبرده اند. در این دنیای تازه سیال چالش برای مدیران آفریدن نوع تازه ای از معماری سازمانی است که بدون توسل به دیوارها پشتیبانی ساختاری نیرومند فراهم آورد. ساختارهای درست و استوار. برندگان در آینده در دیوارهایی که در حال فرو ریختن هستند سازمان هائی خواهند بود که برگرد چارچوب های درونی ارزش ها و دانایی مشترک برپا شده اند. این گونه سازمان ها نه تنها از توانمندی، تمرکز و توجه و نرمش برای پدید آوردن مداوم ارزش برای شهروندان خواهد بود بلکه برای دست یابی به فراسوی سازمان های خود برای برپا کردن اتحادهای کار آمد با دیگرانی که دارای مهارت ها و استعداد های لازم هستند نیاز دارند.



است.

این دیوارها همگی ناپدید نخواهند شد در حالی که دیوارهای کهنه فرو میریزند دیوارهای تازه پدید می آیند، اما سدهای تازه و ارتفاع محل آنها پیوسته در حال دگرگونی است. یک بازی بسکتبال را در نظر بگیرید میدان بازی همواره یکسان است اما سدها یعنی بازیکنان مدافع تیم رقیب پیوسته در حال حرکتند این میدان تازه در حال دگرگونی مدام و پرشتاب نوع تازه ای از رقابت و نوع تازه ای از توانمندی سریع مربیان را برای موفقیت ضروری میسازد. در این دنیای تازه سیال، چالش برای مدیران آفریدن نوع تازه ای از معماری سازمانی است که بدون توسل به دیوارها پشتیبانی ساختاری نیرومند را فراهم آورد.

ساختارهای درست و استوار حتی در جهانی در حال سرعت بیش از جهان کند ضروری هستند و علت آن است که فرصت توقف و هماهنگی اندیشیدن برای کاری که باید کرد وجود ندارد. کارکنان باید توانا باشند تا بی درنگ به نیازهای تازه پاسخ گویند و آگاه باشند که تصمیم ها و کنش های آنان با تصمیم و کنش های دیگر همکاران سازگار باشند.

در گذشته با برپا کردن دیوارهایی که منطبقه کنش و گزینه های کارکنان را محدود سازد هرگز این مقصود حاصل نمی شد. پیروزیها در آینده در جهانی که دیوارها در حال فرو ریختن است هستند اما متأسفانه در مملکت ما در ورزش هر روز به تعداد دیوارها می افزایند و در پشت دیوارهای بسته همه چیز را با دروغ پنهان میکنند. در صحبت های اغلب مدیران ورزش صداقت به چشم نمی خورد. آقای کفاشیان ریاست فدراسیون فوتبال در تمامی مسئولیت های ورزش انجام وظیفه کرده است با لبخندی مانند گار همواره به خبرنگاران پاسخ گو بوده است بدون آنکه بدانند چه گفته است. او از روزهای اول انقلاب با فدراسیون دو و میدانی به ورزش آمده است، و همیشه گوش فرمان مدیران متعدد و از راه رسیده ورزش بوده است. او بروی همه لبخند زده است و به کس و نا کس تعظیم کرده است. می گویند او کارش و تحصیلات اش بانک داری است و هرگز فرصت زیادی برای مطالعه ورزش و مدیریت در آن نداشته است. به سفرهایی که او در ورزش کرده است نگاه کنید.

در تمامی المپیک ها و مسابقات جهانی راه یافته است. اما نتیجه همان نتیجه است او به استواری دیوارها به جای برداشتن آنها افزوده است، تا خودش بماند. او

جهان بی مرز ورزش

احمد طوسی

Fax: (559) 433-8831 • E-mail: Atousi@csustan.edu

گردآوری شوند و با به کار گرفتن هوش انسانی آن داده ها به طور پایدار و افزایشی به دانائی و ارجمندی تبدیل شوند. امروزه نو آفرینی ها به صورت یگانه و امتیازی ویژه تنها برای چند ثانیه باقی می ماند و سپس از سوی چیزی تازه تر و اغلب بهتر جایگزین میشوند. از این رو چالش در برابر رهبران است که سازمان هائی را طراحی و برپا دارند که در آنجا هر چیز هر روز بهتر و هوشیارتر گردد. امروزه پراکنده کردن اطلاعات در اینترنت بدان معنی است که سازمان دهی اطلاعات به گونه ای روز افزون اهمیت پیدا میکند. گردآوری اطلاعات گرچه مهم است ولی کافی نیست، شایستگی اصلی و حیاتی در آن است که اطمینان حاصل شود این اطلاعات به سرعت بدست چه کسانی برسد که به آن نیاز دارند و آن را به صورت آگاهی و دانائی در خور استفاده در می آورند نه آنکه به صورت خواهی خواهی و من بپریم، تو بگیری به دیگرانی که بدان نیاز ندارند داده گردد تا آنان را بدون مصرف و پریشان تر سازد. برای آنکه بدانیم چگونه این کارها شکل میگیرد مثالی بکار می گیرم اندکی پس از برگزیده شدن در جایگاه مدیر ارشد اجرایی جنرال الکتریک در سال ۱۹۸۱ آقای جک ولش به کاهش لایه های سازمانی و درهم فرو ریختن برج های وظیفه ای در درون شرکت پرداخت. اندیشه وی آن بود که دیوارها مانعی در راه گسترش آزاد اطلاعات هستند و میان گروه های مختلف سازمان رقابت پدید می آورند. او استدلال می کرد که برداشتن دیوارها همکاری ها را افزایش میدهد و به جنرال الکتریک یاری میدهد تا با شتاب و کارآمدی بیشتر به نیازهای مشتریان پاسخ دهد. در سالهای نخست دهه ۱۹۹۰ او برای آنچه می خواست اجرا کند یک عبارت را پدید می آورد، "بی مرزی"

در تلاش برای بی مرز ساختن جنرال الکتریک، ولش بطور غریزی در راه آماده ساختن شرکت برای جهان بی مرز بوده در سده بیست و یکم دیوارها و اختلاف ها به گونه ای فرآیندهای از درون کسب و کار برداشته شد و در نتیجه مردان میانی، دلال هائی که نبود کارایی و نادانی را برای بدست آوردن پول نه برای افزودن ارزش واقعی به مشتری که مصرف کننده نهائی است به کار گیرند در شمار بازندگان خواهند بود. سازمانهائی که میتوانند شتاب و شفافیت را برای پدید آوردن ارزش به کار بندند در شمار برندگان؟؟؟؟ خواهند بود و کلید کار در توانایی پدید آوردن، و به شتاب پیش کردن دانائی سودمند است. برآستی آیا ورزش ما به شکستن این دیوارها و یک بی مرزی نیاز ندارد؟ و مرزی را که زنان را از مردان جدا میکند نباید از میان برداشت؟

برای جک ولش پدید آوردن یک جنرال الکتریک بی مرز مستلزم یک گوشش بزرگ و یک برنامه ویران کردن عظیم برای او نو ساختن بود. در روزگار کنونی، دیوارها چنان با شتاب فرو می ریزد که موجب پرتیاری بسیاری از کارکنان شده است دانائی در توانائی است و گستردگی میدان بازی رقابت را دگرگون ساخته

قدرت یکی از موضوع هائی است که در دانش اجتماعی امروز بیش از همه درباره آن مطلب نوشته شده است نوشته ها در مدیریت انبوهی از کتابها مقاله ها و اطلاعات را در بر میگیرد. در مطبوعات همگانی سیاهه های قدرت همه ساله منتشر می شود، قدرتمندترین رهبران جهان، مردان و زنان سرشناس، ولی بزم همه تحلیل های آکادمیک و همگانی از مردانی که قدرت را در دست دارند در موارد و مسائل بحث انگیزی که روز به روز در برابر رهبران قرار دارد، بحث جدی بسیار اندک است.

در همه سطوحی که ورزش شکل میگیرد، در دوران دانائی، انگیزشها تفاوت پدید می آورند، در طی سالهائی که در آمریکا بوده آید آیا هرگز فهمیده اید که در ورزش قدرت در دستان کیست؟ ریاست فدراسیون ها چه کسانی هستند و چگونه اداره میشوند. میگویند سازمان های برنده آنهائی هستند که پر از کارکنان هوشیارند، آیا در سازمان بسکتبال آمریکا NBA، قدرت در دست های باشگاه هاست یا همه چیز به کمیونر بسکتبال بستگی دارد. در فوتبال، دو و میدانی، شنا، ژیمناستیک و ورزش دانشگاه ها و همه و همه قدرتمندان واقعی چه کسانی هستند؟ آیا نظام باشگاه ها بدستور رهبران ورزشی عمل میکنند یا خود مستقل هستند؟ چگونه آنها چنین سودهای سرشاری را در سیرده های بانکی خود پس انداز میکنند و چگونه آنها را بکار میگیرند.

آیا برآستی برنده ها آنهائی هستند که پر از کارکنان هوشیارند که به شتاب بی می برند چه چیزی باید انجام شود و بدون آنکه راهنمایی را از بالاتر بگیرند به انجام کارها می پردازند. بدون تردید نه تنها دانائی یک دارائی حیاتی با ارزش ذاتی است بلکه گردآوری، آفریدن، پراکنده سازی و پخش دانائی یک قدرت کلیدی در افزایش ارزش و دیگر دارائی هائی است. آیا راهی برای تعریف شغل اصلی مدیران در روزگار کنونی وجود دارد. می گویند تولید و پخش دانائی به دو نوع عمده دیده میشود، نوع نخست آن دانائی درباره بازارها و مشتریان است این بخش از دانائی مربوط به آگاهی و پی بردن به فرآورده ها یا خدماتی است که با بهترین قیمت بیشترین مشتریان را جلب و خشنود می سازد. بهمین خاطر است که ورزشگاههای پر از جمعیت در ورزش و یا به قولی مسابقات از پیش فروش رفته در ورزش آمریکا حرف اول را میزنند.

بدون آنکه شما بدانید گرداننده واقعی این مسابقات چه کسانی هستند، و قدرت در دستان چه کسانی است. نوع دوم دانائی به چگونگی عملیات ورزش در باشگاهها، دانشگاه ها و در رده های ملی به چگونگی خدمات و تولید بهتر همراه با سرویس مناسب تر می پردازد و چگونگی دانائی بازگشت روی حساب های بانکی را فزونی می بخشد. اینها پنداره های بسیار کهن درباره اثر بخشی و کارایی است و چنین است که اسپانسرهای ورزش سهم عمده ای را در بر میگیرند. ظرافت دوران دانائی آن است که داده های خام

با این همه راه های رسیدن به آن بسیار متفاوت است. درست مثل تیم هائی که در انتهای یک فصل رقابت، سقوط میکنند یا قهرمان میشوند.

پدید آوردن آرزویی بلند تازه و همسو کردن کارکنان با آن دگرگونی ژرف و ریشه نه تنها بریدن کامل از گذشته را می طلبد، بلکه حرکت به سوی آینده ای تازه و بهتر را ضروری می سازد. رهبران باید با دانش و بینش آرزوی بلندی را برای آینده پدید آورند و آنان باید چنان آرزوی بلند را به کارکنان ابلاغ کنند که خود بخواهند به آن دست پیدا کنند. آنها در هر نشستی و جلسه ای باید از خود بپرسند در نتیجه برگزاری این نشست:

۱- به چه موضوع های دشواری پاسخ داده شده است؟
۲- به چه موضوع های دشواری هنوز پاسخ نداده شده است؟
۳- بهترین بهره ای که از این نشست برده اند چه می باشد؟

و گرنه نشستن و گفتن و برخاستن، در ورزش بی در و پیکر ما همواره بوده است و خواهد بود بدون آنکه دیواری را از میان برداشته باشند و بدون آنکه از سدهای گذشته باشند در این راستا نمایش دیگری از بی توجهی به مردم، رشک و کینه و آرزوی تنها خود را دیدن و به خود اندیشیدن، موفقیت های کوچک را بالاتر از مصلحت های بزرگ گذاشتن به درجات هراس آوری به ظهور رسیده است. در ورزشی که افراد بیشتر برای کم کاری و معایب اخلاقی خود پاداش گرفته اند آیا می توان از گذشت و فداکاری سخن گفت و دل به فروپاشیدن دیوارهای بلند و فرسوده بست.



Little Prodigy

Preschool and Daycare Center

A family owned and private preschool

ما در این کودکان نو ساز و زیبا و با داشتن آموزگاران با تجربه، مهربان و صمیمی، و وسایل مدرن آموزشی، آماده نام نویسی از کودکان عزیز چهارماهه تا ۵ ساله شما هستیم

Highly trained, loving and creative teachers provide a nurturing and safe learning environment that fosters child development and imagination

While we try to teach our children all about life, our children teach us what life is all about

children ages 4 months to 5 years

Open 7:30am - 6pm  Full Time & Part Time

www.littleprodigypreschool.com
Email: tina@littleprodigypreschool.com



Tina (650)938-3800

830 E. El Camino Real, Mountain View, CA 94040

دفتر حقوقی

راضی عباس شاه

Member: State Bar of California
American Immigration Lawyers Association

**متخصص در امور مهاجرت،
دعاوی تجاری و ملکی و امور خانواده**

We coordinate with Iranian Attorneys for matters in Iranian courts

(510) 486-1190 (916) 223-7647

با همکاری مشاور فارسی زبان
خانم روحی اکبری



Rouhi N. Akbari
Legal Coordinator
(510) 280-4006
rouhiakbari@gmail.com

(510) 486-1190 • (916) 223-7647

Wells Fargo Bank Building
2140 Shattuck Ave., # 411, Berkeley, CA 94704
Downtown Berkeley, Adjacent to BART Station