

# برای صادق و لایق بودن نیازی به فداکاری نیست

احمد طوسی

Fax: (559) 433-8831 • E-mail: Atousi@csustan.edu



ننشسته چمدان سفر می بندند و همراه تیم ها یا برای تحقیق و مطالعه به سفر میروند، مهم نیست کجا مهم این است در کنار هر قانون میتوان تبصره ای نوشت. میتوان ناکامی را به گردن دیگران یا مدیران پیشین نهاد، همواره شکست به اردن، عمان، نپال، پاکستان و بنگلادش گناهش به گروه امپریالیست ها، کمونیست ها، ... است. میتوان گرفتاریهای اساسی را به گردن هر کسی انداخت، بیماری از درون خود ما شروع میشود. بلند یا کوتاه بودن موی بازیکنان «مشکل» ورزش ما نیست، زنان میتوانند در کنار مردان در ورزشگاه ها حضور داشته باشند این به زیبایی ورزش می پردازد نه آنکه مشکل ایجاد کند، هرگز نباید در یک پیروی تعصب آلود، تنگ نظرانه درب ورزشگاه ها را بروی زنان بست و انبوهی از سرمایه های انسانی و یک نیروی بزرگ فکری را طرد کرد.

چهره نیاز به میان کنشی دارد که با دیگر حالت های عاطفی در هم آمیخته است. استعداد عاطفی بودن بسیاری از رهبران را ناآرام میسازد بنابراین آنان از این حالت دوری می جویند و گاهی این دور شدن همراه با چیرگی طلبی است، یا در بیشتر حالت ها با هر چه پیش آید خوش آید ترکیب می شود. حالت نخست به روح و روان رئیس سازمان بستگی دارد، حالت دوم به روحیه و وضعیت دیگر اعضای گروه مربوط می شود. به طور معمول، گروه ارشد شامل بزرگ ترین بازیگران قدرت در سازمان یا فدراسیون ها هستند اینان کسانی هستند که مقاصد برای ماندن و تلاش در حفظ قلمرو و گسترده کردن قدرت خویش دارند، آنان اغلب عادت به اعمال قدرت در قلمرو خود دارند و اغلب به شغل هایی چون ریاست فدراسیون ها، ریاست کمیته المپیک یا ریاست تربیت بدنی استان های بزرگ چشم میوزند.

می گویند قدرت در هر ترازوی اشتباه میکند بویژه در بالاترین رده های یک سازمان که هزینه های سنگین پدید میآورد، رهبران بزرگ از این موضوع آگاهند و این دلیلی است که آنان درباره کاربرد قدرت در میان گروه های مدیریت ارشد خود تصمیم می گیرند.

شکست در پدید آوردن دگرگونی های ریشه ای و برپا کردن سازمان های آموزش دهنده پیروز را به تحقیق همواره می توان به کوتاهی رهبران در استفاده درست و مناسب از قدرت مربوط دانست در بسیاری از چنین رخدادهایی علت ریشه ای به توان فکری مدیر مربوطه ربطی ندارد بلکه به ناکامی سیاسی وی در کاربرد مناسب قدرت و در همان حال ندادن اختیار به مدیران اجرائی مربوط می شود. هنگامی که شکست های سیاسی نمودار میگردد گروه ها از هم می پاشند و اغلب رهبران فراموش می شوند و شروع به هر کاری می کنند تا تازه از راه رسیده ها نیز ناکام گردند. بقیه اش را خودتان میتوان حدس بزنید. بطور مثال در انتخابات ریاست فدراسیون ها انتخابات دموکراسی است و مردانی که انتخاب میشوند، پوششی از آئین نامه های دموکراسی خواهانه در بر دارند، اما در زیر آن خودخواهانی برهنه اند که میدانند بدون سازش با رهبران سازمان تربیت بدنی آنها بروی صندلی ریاست نمی نشینند، اغلب آنان چند سالی میمانند. مرتکب اشتباهاتی میشوند و سپس عطای کار به بقایش می بخشند یا کنار گذاشته میشوند بدون آنکه به ناکامی خود اعتراف کنند و در پی فرصت می نشینند تا سنگ زیر پای نفر بعدی شوند.

مدیران از گرد راه رسیده هنوز روی صندلی ریاست

ها خلائی بوجود آمده است که به این زودی ها پر شدنی نیست. هر کس آمده است، فامیل، دوستان نزدیک و ایادی خود را بکار گرفته است، جامعه ای خالی از صداقت که هر کس سعی بر آن داشته است به هر بهانه ای دیگری را مقصر قلمداد کند و بر بام کوتاه تر چنگ بباندازد، و این امر باعث فروپاشی ارزش ها، قراردادهای اجتماعی و احترام است، و چنین است که هر کس در پیله خود بافته خود کم کاری کرده است و منزوی گشته است در حالیکه آشکار کردن نارسائی های مشترک که همه در آن سهمی کم و بیش داشته اند کار شرم آوری نیست و احتیاجی نیست که هر کس نان مظلومیت خود را بخورد. می گویند مدیران و سرپرستان باید الگوهای برتر و نقش متحد کردن و مشوق بودن را برای دگرگونی داشته باشند و برای پدید آوردن آن وحدت و شوق بکوشند، می گویند رهبران باید آماده برقراری مشارکت بوده و فضا را برای گوش دادن به دیگران گشوده سازند. بهره گیری کارآمد از قدرت به جابه جایی پیوسته در نقش های متفاوت نیاز دارد. اما همواره خود کامه ها از آموختن سرباز می زند و سازمان های خود را از پیش گرفتن کنش های ضروری دور میسازند در سازمان هایی که از انضباط خبری نیست کار کردن چندان معنائی نخواهد داشت متحد کردن اعضای گروه ارشد بر گرد یک دیدگاه مشترک آموزشی و سپس برانگیختن آنان به پرداختن رفتارهایی که موجب آفریدن یک سازمان موفق گردد یک چالش بزرگ سازمانی است این چالش همانقدر مهم است که دشوار بوده و مدیری که نتواند رمز این دشواری را بگشاید و نتواند گروه مدیران را متحد گرداند قادر نخواهد بود که یک سازمان موفق را برپا دارد. کوتاهی در پدید آوردن انسجام در میان گروه مدیران ارشد تنها بزرگ ترین سد راه هر گونه دگرگون سازی های بزرگ و موفق است. من نمیدانم که این کار ارزش فکر کردن را دارد یا نه؟ موضوع بحث انگیز در سازمان اداری، آموزشی ورزش ما به طور اساسی به استفاده مؤثر قدرت مربوط میشود رهبری که حالت خود کامگی داشته باشد برای پوشیدن ناآگاهی های خود مقاومت و ایستادگی را بر می انگیزد و روی آوردن به همکاری خلاق را از میان بر میدارد. رهبری که بی میل یا ناتوان از اعمال قدرت در لحظه های حیاتی و حساس است نظارت بر کار را از دست میدهد یا هرگز به آن دست نمی باید و از این رو به از به اجرا در آوردن دگرگونی بلند زمان ناتوان می گردد. در بسیاری از موقعیت ها دست یافتن به تعادل درست قدرت بسیار گول زننده است. ولی سخت ترین جا برای دست یابی به این تعادل به گروه همکاری است که در آن سازمان سال ها کاربرد قدرت را در دست داشته و رذیلانه ترین ترفند را بکار می بندند تا حداقل در جای خود تثبیت شوند. کاربرد قدرت به صورت چهره به چهره با همکاران نزدیک بسیار سخت تر از اعمال آن با افراد غیر آشنا از راه دستورها، پاداش ها، کيفرها، دستور عمل ها و کارهایی چنین است. دو دلیل بنیادی برای این حالت وجود دارد یکی به پویائی و شناسائی میان افرادی است که بسیار بیکدیگر نزدیک هستند. رویا رو بودن چهره به

می گویند در دنیائی که پیوسته در حال نو سازی است سهم افراد اهمیت دارد و رفتار انسان ها در هر سازمانی مهمترین و آخرین مرز عمل و حرکت در آن سازمان است. رفتار سازمانی در نتیجه سه مسأله انسان، گروه و سازمان شکل میگیرد. مدیریت در هر سازمان مهم تر از آموزشی را که به اجرا در می آورد نوع برجسته ای از خلاقیت، تحصیلات، شخصیت و منش را در بر میگردد، در دنیای مدرن و کامپیوتری امروزی در هر سازمانی اغلب ده درصد کارکنان با عمل کرد پائین کار خود را از دست میدهند. یکی از مطمئن ترین راه ها برای بالا بردن عمل کرد یک گروه، کاستن از افراد با عمل کرد پائین و افزودن به مهارت سازمانی افرادی با عمل کرد خوب است. این در حالی است که در سازمان ورزش و تربیت بدنی ما هر کس به هیچ کجا راه پیدا نکرده است. به استخدام سازمان در میآید به اطاق های در بسته در راه روهای بلند سازمان سری بنزید تا بیکاره ها را در پشت میزهای کار ببینید. آیا آموزش تنها دلیل پدید آوردن یک سازمان بهم بافته و با انضباط است و برای بر پا کردن درجه بالائی از اعتماد در میان گروه باید سخت کار کرد، آیا از این رو است که هر عضو بدون توجه به جایگاه وی در میان اعضاء دارای اهمیت است از این روست که هر کارمند بدون توجه به موقعیت او در چارت سازمانی قادر خواهد بود که بديگران چیزهایی بیاموزد که در نتیجه آن هوش و زیرکی افراد در سازمان مورد توجه قرار خواهد گرفت.

کامیابی نهادهای ورزشی در روزگار کنونی به هوشیاری و هوشمندی هر چه بیشتر افراد در پدید آوردن دانایی و هم سو کردن اعضاء سازمان برگرد دانائی های روز افزون است. امروزه به طور قطع دنیا دگرگون شده است و بازارها جهانی بوده و خواهد بود. برآستی آیا خانه تکانی ورزش ما همراه با فرا رسیدن بهار کاری بلند پروازانه است که نیاز به متحد شدن همه آدم ها دارد و این کار مستلزم دیدی مبنی بر آگاهی علمی، بینش و باور آن دارد. بیائید یک واقعیت ساده را قبول کنیم مسئولان تربیت بدنی ما چه قبل از انقلاب و چه بعد از انقلاب یک تعریف درست از ورزش نداشته اند. تیمسارهای بازنشسته قبل از انقلاب و آدم هایی که بعد از انقلاب بر مسند سازمان تربیت بدنی و روی صندلی ریاست آن نشسته اند باید برای کم کاری یا ریاکاریشان کفاره بدهند.

در ورزش اغلب از مردی و مردانگی، صداقت و درستی و احترام حرف می زنند. اغلب این مسئولان برای پشتیبانی از حقیقت کم آورده اند، برای صادق و لایق بودن نیازی به فداکاری نیست. نمی بایست تمامی قوانین را به سود خود مصادره کرد. اغلب آنها در چالش با خبرنگاران رنگ باخته اند، همیشه قول هایی داده اند، پیشنهادهای فریبنده داشته اند، آیا باید مداد و کاغذی قرض گرفت و شکوه ائی یا عریضه ای برای خدا نوشت. اغلب آنها بعد از باخت های مفتضحانه در المپیک ها یا مسابقات جهانی جابه جا شده اند، رابطه بسیاری از این آدم ها برای بقاء داشتن رابطه حسنه با همه است حتی اگر همواره اصل قضیه که ورزش بوده است مخدوش شود» و طی این سال

برآستی چرا ما استعدادهای زنان را که نیمه کاملی از آفرینش خدا هستند زیر پا بگذاریم. وقتی یک خانم چینی، کره ای، عرب یا آلمانی در ورزشگاه آزادی میتواند به تماشا بنشیند و هموطن خود را تشویق کند، بچه های ما چرا از پشتیبانی نیروی عظیم زنان هموطن خود بی بهره باشند، حضور آنها در ورزشگاه ها حتی میتواند بهانه ای باشد که مردان رفتار خود را کنترل کنند. آیا در حقیقت این زنان هستند که جو ورزشگاه ها را آلوده میکنند یا مردان؟

پس اگر مردان مقصرند چرا از ورود آنها به ورزشگاه ها جلوگیری نمی شود، در تاریکی تصمیم گرفتن راه و چاره نیست و استعدادهای را شکوفا نمی کند، بلکه گناه دیگری را بروی گناهان انباشته می کند. ورزش ما یک جامعه مردسالار است و زنان نقشی در آن ندارند، و این ما را دچار آسیب های روانی بسیار میکند.

از همه این ها که بگذریم با هر چه تنگ تر شدن حوزه حقیقت وظایف اغلب آقایان ورم میکند، آنچه قابل رویت است سوء استفاده های مالی در این آمدن و رفتن هاست به نظر میرسد ورزش ما نیاز به گفت و گو با «هرناندو دوستو» دارد او اقتصاددانی است که توجه اندونزی، پاکستان، الجزایر و مصر را به خود جلب کرده است، این دولت ها مجذوب تخصص دستو شده اند، هنر او احیای سرمایه های مرده است در اقتصادهای در حال مرگ دو نمونه از سرمایه های مرده کسب و کار در بازار سیاه کسب و کارهایی که در جائی ثبت نشده اند و از دادن مالیات می گریزند و اغلب املاکی که خوش نشین ها تصرف کرده اند بی آنکه قانونا مالک آن باشند، از او موجودی هائی حرف میزند که افراد بطور قانونی آن را ثبت نمیکند مثل زد و بندهای موجود در فوتبال ما.

دستو ثابت کرده است که با بکار انداختن سرمایه های طبقات پائین که به کسب و کار شرافتمندانه مشغولند میتوان کارهای سازنده کرد میتوان ضمانت نامه داد تا بهای شرکت های قانونی برخوردار از ارزش افزوده شود، سؤال این است که آیا برای باشگاه های ورزشی ما ارزشی وجود دارد؟ گرچه اغلب آنها متعلق به سازمان تربیت بدنی است. دستو از مرز بسیاری از کشورها پیش نرفته است در دبی هزاران نفر به سخنرانی او رفتند و بسیاری از کشورها از او دعوت کرده اند تا طرح هائی برای آنها ارائه دهد.

آیا اندیشه های او میتواند به ورزش ما جان بخشد گرچه او در سطح ممالک کار میکند می گویند اصلاح تنها زمانی پدید می آید که گستاخ ها، پرووها و نان به نرخ روزها عقب نشینی کنند. آیا سرانجام چنین خواهد شد؟



**Now Enrolling 650-938-3800**

**Little Prodigy Preschool & Daycare Center**

**شهردار مانتن ویو کودکستان Little Prodigy را افتتاح کرد.**

ما در این کودکستان نو ساز و زیبا و با داشتن آموزگاران با تجربه و صمیمی، و وسایل مدرن آموزشی، آماده نام نویسی از کودکان عزیز ۴ ماهه تا ۵ ساله شما هستیم.

**تینا گلستانی: ۳۸۰۰-۹۳۸-۶۵۰**

**830 E. El Camino Real, Mountain View, CA 94040**

**دفتر حقوقی**

**راضی عباسی شاه**

Member: State Bar of California  
American Immigration Lawyers Association

**متخصص در امور مهاجرت، دعاوی تجاری و ملکی و امور خانواده**

We coordinate with Iranian Attorneys for matters in Iranian courts

**Razi A. Shah**  
Attorney at Law

Family Law:  
 ♦ Divorces  
 ♦ Legal Separation  
 ♦ Property Settlement  
 ♦ Child Custody, Visitation  
 ♦ Child and Spousal Support

Immigration Law:  
 ♦ Family Visa petitions  
 ♦ Fiancee Visas  
 ♦ Citizenship Applications  
 ♦ Asylum  
 ♦ Matters in Immigration Court

Criminal Law:  
 ♦ Domestic Violence  
 ♦ Restraining Orders  
 ♦ Petty Thefts  
 ♦ DUI and DMV Hearings  
 ♦ Misdemeanors  
 ♦ Felonies

Real Estate Law:  
 ♦ Purchase Sale Agreements  
 ♦ Foreclosure, Notes, Deeds  
 ♦ Commercial Leases  
 ♦ Real Estate Litigation  
 ♦ Civil Litigation

**Rouhi N. Akbari**  
Legal Coordinator  
(510) 280-4006  
rouhiakbari@gmail.com

**با همکاری مشاور فارسی زبان خانم روحی اکبری**

**(510) 486-1190 • (916) 223-7647**

Wells Fargo Bank Building  
2140 Shattuck Ave., # 411, Berkeley, CA 94704  
Downtown Berkeley, Adjacent to BART Station